**АННОТАЦИЯ**

**Рабочей программы дисциплины**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дисциплина** | **Экономика социально-трудовых отношений**  |
| **Направление подготовки** | 38.03.03 | Управление персоналом |
| **Направленность (профиль)** | Управление персоналом и экономика труда |
| **Объем дисциплины** | 10 з.е. |
| **Формы промежуточной аттестации** | ЗачетЭкзамен Курсовая работа  |
| **Кафедра** | Экономики труда и управления персоналом |
| **Краткое содержание дисциплины** |
| Раздел I. Теоретические основы социально-трудовых отношенийТема 1.1. Социально-трудовые отношения: понятие, задачи и субъекты.Тема 1.2. Формирование и развитие социально-трудовых отношений. Система регулирования социально-трудовых отношений. |
| Раздел 2. Социально-экономические результаты деятельности персоналаТема 2.1. Теоретические основы эффективности и производительности труда. Тема 2.2. Производительность общественного трудаТема 2.3. Производительность индивидуального трудаТема 2.4. Методы измерения производительности трудаТема 2.5. Факторы и условия роста производительности трудаТема 2.6. Резервы производительности трудаТема 2.7. Внутрифирменное планирование производительности трудаТема 2.8. Зарубежный опыт измерения производительности труда |
| Раздел III. Организация оплаты трудаТема 3.1. Сущность и функции заработной платыТема 3.2. Факторы, влияющие на заработную плату. Принципы и требования к организации оплаты труда.Тема 3.3. Государственное и договорное регулирование организации оплаты труда. Тема 3.4. Тарифный вариант организации оплаты трудаТема 3.5. Формы и системы заработной платыТема 3.6. Поощрительные системы Тема 3.7. Роль доплат и надбавок в организации оплаты трудаТема 3.8. Бестарифный вариант организации оплаты труда. Современные подходы к формированию заработной платы.Тема 3.9. Формирование и планирование фонда заработной платы (ФЗП) |
| **Список литературы**  |
| **Основная литература** 1. Щипанова, Д. Г. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник для студентов, обучающихся по программам бакалавриата и направления "Экономика" и "Менеджмент", специальностей "Менеджмент организации", "Управление персоналом", "Государственное и муниципальное управление", магистерских программ "Управление персоналом", "Менеджмент", "Государственное и муниципальное управление", программ послевузовского образования Экономические науки (аспирантура) / Д. Г. Щипанова, М. В. Мелкумова. - Москва : РИОР: ИНФРА-М, 2015. - 332 с. <http://znanium.com/go.php?id=483035>
2. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 "Экономика" (квалификация (степень) "бакалавр") / [А. М. Асалиев [и др.] ; под ред. Г. В. Плеханова, А. М. Асалиева. - Москва : ИНФРА-М, 2018. - 336 с. <http://znanium.com/go.php?id=965998>
3. Щепакин, М. Б. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебник / М. Б. Щепакин, А. С. Молчан, Э. Ф. Хандамова. - Москва : Магистр: ИНФРА-М, 2017. - 400 с. <http://znanium.com/go.php?id=762721>

**Дополнительная литература**1. Экономика и социология труда [Текст] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности 062100 Упр. персоналом / [А. Я. Кибанов [и др.]; под. ред. А. Я. Кибанова ; М-во образования и науки Рос. Федерации, Гос. ун-т упр. - Москва : ИНФРА-М, 2009. - 583 с. 31экз.
2. Экономика труда: социально-трудовые отношения [Текст] : учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям / [К. Х. Абдурахманов [и др.]; под общ. ред. Н. А. Волгина, Ю. Г. Одегова ; Рос. акад. гос. службы при Президенте Рос. Федерации. - Москва : Экзамен, 2006. - 735 с. 60экз.
 |
| **Перечень информационных технологий, включая перечень лицензионного программного обеспечения и информационных справочных систем, онлайн курсов, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине**  |
| **Перечень лицензионное программное обеспечение:** - Программы для ЭВМ «Лицензия на право установки и использования операционной системы общего назначения Astra Linux Common Edition ТУ 5011-001-88328866-2008 версии 2.12. Контракт на выполнение работ для нужд УРГЭУ № 35-У/2018 от «13» июня 2018 г.- Программы для ЭВМ «Мой Офис Стандартный. Лицензия Корпоративная на пользователя для образовательных организаций, без ограничения срока действия. Контракт на выполнение работ для нужд УРГЭУ № 35-У/2018 от «13» июня 2018 г.**Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:**Общего доступа- Справочная правовая система ГАРАНТ- Справочная правовая система Консультант плюс |
| **Перечень онлайн курсов** |
| В данной дисциплине не реализуются |
| **Перечень профессиональных стандартов** |
| 07.003 Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2015 г. №691н |

Аннотацию подготовил: Долженко Р.А.,Плутова М.И.

Заведующий кафедрой Экономики труда и управления персоналом

руководитель основной профессиональной

образовательной программы 38.03.03

Управление персоналом,

(профиль: Управление персоналом и экономика труда) Р.А. Долженко

**Перечень тем курсовых работ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Дисциплина** | **Экономика социально-трудовых отношений** |
| **Направление подготовки** | 38.03.03 Управление персоналом |
| **Направленность (профиль)** | Управление персоналом и экономика труда |
| **Кафедра** | Экономики труда и управления персоналом |
| **Темы курсовых работ**  |
| 1. Управление производительностью и эффективностью труда в условиях конкуренции. |
| 2. Внедрение инноваций как источник роста производительности труда в современных условиях. |
| 3. Оценка уровня и динамики трудоемкости продукции. |
| 4. Взаимосвязь использования рабочего времени и выработки. |
| 5. Реализация факторов роста производительности труда в современных условиях. |
| 6. Социально-экономические факторы производительности труда и рационального использования рабочей силы. |
| 7. Материально-технические факторы роста производительности труда и условия их реализации. |
| 8. Организационные факторы роста производительности труда. Проблемы их использования в современных условиях. |
| 9. Оптимизация количественного и качественного состава персонала как источник роста производительности труда в современных условиях. |
| 10. Внутрипроизводственные резервы роста производительности труда. |
| 11. Внутрифирменное планирование социально-трудовых показателей. |
| 12. Зарубежный опыт измерения производительности труда и его использование на российском предприятии. |
| 13. Реформирование системы оплаты труда работников бюджетной сферы. |
| 14. Особенности организации оплаты и премирования специалистов и служащих. |
| 15. Организация оплаты труда в малом бизнесе. |
| 16. Использование единой тарифной сетки в современных условиях. |
| 17. Затраты на персонал и их оптимизация на предприятии. |
| 18. Государственное регулирование оплаты труда. |
| 19. Коллективно-договорное регулирование оплаты труда на предприятиях. |
| 20. Зарубежный опыт оплаты труда и проблемы его адаптации на отечественных предприятиях. |
| 21. Оценка социальной политики организации и уровня дохода персонала. |
| 22. Применение бестарифных систем оплаты труда |
| 23. Организация и регулирование оплаты руководителей. |
| 24. Применение грейдирования для оптимизации должностных окладов. |
| 25. Организация системы оплаты труда по KPI. |
| 26. Дифференциация заработной платы в современных условиях. |
| 27. Роль доплат и надбавок в организации оплаты труда. |
| 28. Оценка материального стимулирования труда на предприятии. |
| 29. Современные формы и методы оценки трудового вклада. |
| 30. Формирование фонда заработной платы, его структура и методы регулирования. |
| 31. Использование рыночных систем оплаты труда  |

Аннотацию подготовил Долженко Р.А., Плутова М.И.

Заведующий кафедрой Экономики труда и управления персоналом

руководитель основной профессиональной

образовательной программы 38.03.03

Управление персоналом,

(профиль: Управление персоналом и экономика труда) Р.А. Долженко